

PLANO DE AÇÃO

2024



APAE ES
FEDERAÇÃO DAS APAES
DO ESTADO



Instituto de Ensino e Pesquisa
UNIAPAE - ES

PLANO DE AÇÃO 2024

SECRETARIA



APAE ES
FEDERAÇÃO DAS APAES
DO ESTADO



Instituto de Ensino e Pesquisa
UNIAPAE - ES

PLANO DE AÇÃO 2024

ÁREA:

Secretaria

EIXO ACESSORAMENTO GESTÃO /DIRETORIA E APAES

Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Investimento	Resultado Esperado
Organizar, Participar e Assessorar Presidente e Diretoria.	Realização de Reuniões Mensais conforme Estatuto e Discursão e Aprovações de Ações, Metas do Movimento Apaeano.	Participação e Organização: Reuniões Diretoria Executiva, Conselho ADM e Fiscal.	31/01/2024	Graça, Vanderson, Daniele, Laiani, Clebson, Idineide, Karina , Viny e nayla	Em média 12 reuniões anual(Coffe, almoço, brindes)	Debater Projetos, Metas, Programas de Ações e Pautas importantes para o Movimento Apaeano.
Visitas Técnicas Institucionais Descentralizada.	Intuito de visitar a instituição de forma estratégica	Organização e participação:(Dani - ligar presidente-apae, enviar email oficializando visita/fazer suporte Graça, vanderson e presidente apae/ Laiane Neide-Clebson-Logistica eperacionalização/Passar ao financeiro gastos	20/12/2024	Graça, Vanderson, Daniele, Laiani, Clebson, Idineide, Karina , Viny e nayla	Em média 15 reuniões anual(Deslocamento, alimentação, hospedagem, horas extra funcionários)	Debater Projetos, Metas, Programas de Ações e Pautas importantes para o Movimento Apaeano
Articular e organizar Participação estratégica das instituições eventos ou reuniões	Assessorar Presidente e Superintendente na articulação estratégica, convencimento da participação e vinda das instituições	Dani-Ligações ou envio de audio de forma individual-acompanhar/Neide/Laiane- Organização	20/12/2024	Vanderson, Daniele, Laiani, Idineide	Humano	Participação efetiva, peso do movimento, para articulações
Responder demandas vindas das instituições	Dar Suporte em demandas ligadas a direcionamento da gestao estrategica do movimento e Contribuir com resolução de conflitos ou em conjunto apresentar caminhos/soluções	Acolher demandas através, email, ligacoes ou wazzap, desde demandas simples, a com peso mas estrategico resolutivo	20/12/2024	Daniele, Laiani, Clebson, Idineide, Karina , Viny e nayla	Humano	Contribuir na resolução de conflitos ou duvidas/suporte administrativo
Demandas vindas da superintendencia e presidente/ Agendas/suporte na Nacional	Dar Suporte em demandas ligadas a direcionamento da gestao do dia a dia.	Dar resolução, alternativas, realizar de forma operacional e administrativa demandas do dia dia no assessoramento direto superintendencia e presidente	20/12/2024	Daniele, Laiani, Clebson, Idineide, Karina , Viny , clebson, e nayla	verificar	Contribuir e operacionalizar na realização de ações da gestao

EIXO ADMINISTRATIVO OPERACIONAL(ORGANIZAÇÃO E OPERACIONALIZAÇÃO DE PROCESSOS INTERNOS / GESTÃO DE EQUIPE FEAPAES/PRESIDENTE)

Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Investimento	Resultado Esperado
Estruturar, Aprimorar e Fomentar os Processos Internos.	Processos e Pessoas/Protocolo Interno e Administrativo/DP.	Realizar Reuniões com Gestão e Equipe protocolo e administrativo/DP	10/03/2024	Graça,Vanderson, Daniele e Laiani/Karina		Organizar Processos, Organizar Ações de Agendas, e Ações para Facilitar a Visão Estratégica

Aprimorar Gestão de Pessoas e Cultura Organizacional Feapaes	Melhoria no apontamento realizado no diagnostico: Comunicação interna e Cultura/o	Realizar trilhas de encontros envolvendo comunicação (estratégias de comunicação(Tati Braga com ciclo de 06 encontros)/aprimorar cultura através da comunicação/diagnostico institucional(Campanha interna de continuação)	10/05/2024	Graça, vanderson,Daniele, Laiani, Clebson, Idineide, Karina , Viny , clebson, e nayla	2.250(por encontro)	Melhorar ruidos na comunicação/Respeito ao comunicar/Melhoraentendimento da cultura: Relação CausaxapaexFederação
Aprimorar processos Departamento Pessoal	Intuito de Organizar Processos e Pessoas	Treinamento admissional/normativo(beneficios)/Criar Ferramenta(passos)Admissao/demissao/ Medicina trabalho/palestras funcionários(Mês Rosa/prevenção.Kit Admissão.Aniversariantes do Mês. /	10/05/2024	Graça,Vanderson, Daniele e Laiani/Karina/Idineide	Afecc/outros/Dr Roberto	Melhorar Rotinas de departamento Pessoal
Implantar Plano de Desenvolvimento da Equipe Interna. Definição de Papéis e Atribuições.Plano de Diversidade(comite)	Intuito de Organizar Processos e Pessoas	Contratar consultoria especializada em gestão/processos	25/05/2024	Graça, Vanderson, Daniele,		Continuar definição de papeis iniciada, melhorar fluxos da rotina, evitar retrabalhos colaboradores/Rotina organizada,autonomia
Implantar Indicadores das Ações e Iniciativas Realizadas.	Ter ferramenta auxiliar nos direcionamento das ações de areas/ação estrategicas da gestao/ gerar dados/graficos/	Fazer teste na mesma plataforma que roda o programa apae mais	30/06/2024	Daniele e cyntia	Thiago	Ter dados através de ferramenta/acompanhamento da gestão
Organizar e Operacionalizar Reuniões e Visitas Técnicas das Áreas técnicas	Objetivo de Organizar Logística Organização Operacional.	Organizar Agendas Google Criar e Operacionalizar	2024 (12 meses)	Laiani		Organização das Agendas

EIXO PROJETOS GESTAO INSTITUIÇÕES

Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Investimento	Resultado Esperado
Acompanhar e Operacionalizar junto ao Presidente/Superintendente Apae Mais.	Sugerir as instituições Ferramenta para auxiliar na definição de Processos internos/gestão	Acompanhar e Operacionalizar(Plataforma do apae mais) Propor ações, melhorias, sugerir adequações/ Verificar empresa externa para proximo ciclo	10/05/2024	Vanderson/Dani/Graça/Idineide		Estruturar, Aprimorar e Fomentar Processos Internos(instituições).
Fomentar junto ao Presidente, Manual de Gestão/Curso de Gestão para Presidente, Diretor(a). DVF	Ofertar curso/ferramentas de gestão/fomentar manual de gestão/reter talento	Acompanhar, organizar junto DVF e fomentar participação das instituições participantes. Divulgar parceria/fechar lista de Presidente/diretor/funcionário participante/Dar outras informações/organizar aula inaugural/lançamento parceria	20/04/2024	Graça, Vanderson, Daniele, Laiani, Clebson, Idineide, Viny e nayla		Organizar Processos, Ações para Facilitar a Visão Estratégica/ferramentas de gestão/
Melhorar Comunicação com as Instituições (canais)	Ter Ferramentas, ou Instrumentos que facilitem os Atendimentos para Apoio as Apaes e Coirmãs.Online e Presencial. Ter Ferramenta para Suporte de Resolução e Conflito com as Instituições. Intranet	Apresentar ferramentas do Intranet do site para o superintendente, analisar junto ao mesmo quais funções e definir padrao de funcionamento, fazer testes, fazer configurações/ organizar layout, incluir documentos de areas, treinar equipe para uso na Feapaes(4 etapas: Apresentar ideia, analisar funcionalidadexnecessidades/configurações e ajustes e ultima treinamento/educação para uso	15/05/2024	Vanderson, Daniele, Laiani, Idineide, Karina, nayla e Viny.		Desejamos uma melhora no suporte no Atendimento, junto às Instituições, através de ferramenta que centralize, organize as solicitações/demandas vindas ou registros de resoluções realizados pelas areas
Acompanhar Implementação Sistema Bússola	Ofertar as instituições ferramenta que facilite e ajude organizar seus dados	Reunir com equipe Bussola para entender realidade apaes x sistema, intermediar melhoria no atendimento, sistemax instituição, acompanhar uso das instituições na plataforma, fazer todo acompanhamento sistema x apaes x necessidades/objetivos	15/05/2024	Idineide, laiane e Dani/vanderson	ver Neide	Facilitar dados de forma sistematizada/facilitar dados de forma rápida e fidedgna, que auxilie a instituição em negociações e processos internos
Eventos estrategicos/politicos	Fazer toda a organização do evento e fazer a articulação estrategica, convencimento da participação e vinda das instituições.	Fazer toda organização: Visitas, reuniões,orcamentos, organizacao,comunicação, convites, organização geral	20/12/2024	Vanderson, Daniele, Laiani, Idineide, Karina, nayla e Viny		Acompanhar, Fomentar e Operacionalizar junto ao Presidente/Superintendente Polícas: Educação, Saúde, Ass.Social e Emprego e Família

EIXO REPRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL/PARCEIROS						
Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Investimento	Resultado Esperado
Articulação e Acompanhamento, Operacionalização das Ações com Parceiros: Correios, Nota Capixaba, Instituto Americo Buaz, Sollo, Grupo Coutinho, Fundação Dom Cabral, ABRH, MPT e Grupo Carone.	Melhoras fortalecimento com parceiros	Fazer reuniões, criar projetos para atender parceiros, operacionalizar, divulgar, organiza e fechar parceria. Provocar novas Parcerias conforme Estratégias da Gestão	20/12/2024	Vanderson, Daniele, Laiani, Idineide, Karina, nayla e Viny	.(Colocar gastos com cada)	Fortalecer parceria, visibilidade da marca, provocar parcerias financeiras
Reuniões Políticas, conforme Demanda do Presidente/superintendente	Fomentar e provocar políticas para o movimento apaeano	Provocar, solicitar agendas estratégicas com representantes políticos, organizar e pensar em estratégias, fazer, criar propostas.	20/12/2024	Vanderson, Daniele, Laiani, Idineide, nayla e Vin	café, VIAGENS, hospedagem/deslocamento	Fortalecer políticas para pessoas com deficiência
Alinhar Posicionamento das Representatividades Externas e Relações Institucionais	Melhorar posicionamento	Cursos de objetivos da fala/ definir portador da voz, organizar representações que envolve equipe técnica(reuniões ou empresas externa) pensar estratégia melhorar posicionamento Feapaes externamente	20/12/2024	Vanderson, Daniele, Laiani, Idineide, nayla e Vin		Fortalecer e melhorar posicionamento e Relações institucional
EIXO CURSOS, PESQUISA E INOVAÇÃO(ADMINISTRATIVO OPERACIONAL ESTRATEGICO)						
Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Investimento	Resultado Esperado
Reorganizar Plataforma de Curso Cronograma Painel	Melhorar e organizar plataforma de curso	Fazer reuniões Coordenação do instituto/comunicação/Superintendente e secretaria executiva para alinhar e pensar em estratégias e cursos.	15/05/2024	Vanderson, Daniele, Laiani, cyntia, Idineide, nayla e Vin	Ver valor com neide/nayla	Ser referência para o terceiro setor e para as instituições, ter ferramenta para disseminação de conhecimento e assuntos estratégicos para o movimento, gerar valores para Feapaes
Continuar com a Organização do Comitê de Pesquisa	Fomentar eixo pesquisa, que está organizado dentro da área técnica	Fazer reuniões Coordenação do instituto/comunicação/Superintendente e secretaria executiva para alinhar e pensar em ações e organização do Comitê/ Desdobrar Dados da Pesquisa com a Emescam(Célia)	20/05/2024	Vanderson, Daniele, Laiani, cyntia, Idineide, nayla e Vini		Ser referência e norteador em produção e provocações científicas acadêmicas e técnicas
Reorganizar Proposta do SECTI	Ofertar qualificação usuários e familiares, provocar parceria em inovação e academia	Fazer reuniões Coordenação do instituto/Roberta/Sara/Roberta/Claudia/comunicação/Superintendente e secretaria executiva para alinhar e pensar em ações de continuidade	20/05/2024	Vanderson, Daniele, Laiani, cyntia, Idineide, nayla e Vini, Claudia, Roberta, Sara		
EIXO FINANCEIRO						
Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Investimento	Resultado Esperado
Acompanhar e Reportar Orçamento Anual	Acompanhar ações financeiras	Criar agenda a cada dois meses, envolvendo Superintendente, Secretaria	15/04/2024	Vanderson, Dani e Karina		Compartilhamento de informações

Sistematizar Report de Informações Financeiras Mensais	Acompanhar ações financeiras	Criar agenda a cada dois meses, envolvendo Superintendente, Secretaria executiva e financeiro.	15/04/2024	Vanderson, Dani e Karina		Compartilhamento de informações
Apresentar Diversificação Fontes de Receitas Apoio ao Presidente/superintendente/Melhorar,Relacionamneto/Bancos/taxas	Acompanhar ações financeiras	Criar agenda a cada dois meses, envolvendo Superintendente, Secretaria executiva e financeiro.	15/04/2024	Vanderson, Dani e Karina		Compartilhamento de informações
EIXO COMUNICAÇÃO						
Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Investimento	Resultado Esperado
<p>Suporte na ampliação dos Canais de Atendimento Engajamento/Sociedade/Causa/nos conhecer/NAF/Canal Online Voz Inclusão/Outras Ações Pode Cast entre outras.</p> <p>Repensar Informe,Banco de dados/fotos FEAPAEs,Continuar Estratégias/Cultura Organizacional / comunicação/plano de ação 2024</p>	Melhoria na forma de comunicação interna e externa.	Fazer reuniões Daniele, Laiani/comunicação/Superintendente para alinhar e pensar em ações e organização da comunicação/ Melhorias e estratégias. Materias impressos(envelopes), banner, camisas,entre outros.	20/05/2024	Vanderson, Daniele, Laiani, Idineide, nayla e Vini.	VER VALOR CONTRATO E ORÇAMENTOS LIGADOS COMUNICAÇÃO	Melhorar engajamento, cultura interna, comunicação visual, mensagem que queremos passar, entre outras ações de comunicação.

PLANO DE AÇÃO 2024

SAÚDE



APAE ES
FEDERAÇÃO DAS APAES
DO ESTADO



Instituto de Ensino e Pesquisa
UNIAPAE - ES

PLANO DE AÇÃO 2024

ÁREA: Saúde

EIXO ASSESSORAMENTO

Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros externos	Investimento	Resultado Esperado
Assessorar as APAEs habilitadas e também as que tiverem interesse em habilitar, quanto ao processo de implantação do SERDIA em consonância com a Política Estadual de Cofinanciamento do Serviço e as Normativas do SUS	Diante da pouca expertise das equipes das instituições quanto as exigências impostas pela Política e aos trâmites burocráticos para se conseguir a habilitação do serviço, torna-se indispensável a orientação dos mesmos para Sanar as dúvidas encontradas pelas instituições para entender todos os componentes exigidos no processo de habilitação afim de diminuir os entraves do processo.	Fomentar a implementação do Serviço através da realização de mentorias com encontros Online ou quando necessário, através de Visitas in loco com os gestores das APAES além da articulação com os municípios habilitados com o SERDIA para ajudar na estruturação e implantação do serviço.	Janeiro à Dezembro 2024	Consultoria em Saúde (VANESSA)/ Diretoria da Federação	Secretária Estadual de Saúde e Secretarias Municipais.	R\$ 0	Atender 100% das demandas
Assessorar as APAE DE Cachoeiro, Colatina e Nova Venécia, habilitadas como CER para que seus processos de trabalho estejam em consonância com as novas Normativas do SUS	Necessidade de adequação dos serviço tendo em vista a publicação de novas Diretrizes quanto ao funcionamento e custeio dos serviços pelo MS com a atualização da PNASPCD (Portaria 1.526) e as exigencias dos Novos protocolos para funcionamento dos CER publicados pela SESA.	Realizar mentoria com encontros Online ou quando necessário, através de Visitas in loco com os gestores das APAES além da articulação com os municípios habilitados com o SERDIA para ajudar na estruturação e implantação do serviço.	Janeiro à Julho de 2024	Consultoria em Saúde (VANESSA)/ Diretoria da Federação	Secretaria Estadual de Saude e Ministério da Saúde	R\$ 0	Atender 100% das demandas

EIXO PRODUÇÃO DO CONHECIMENTO

Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros	Investimento	Resultado Esperado
Avaliação Biopsicossocial e Aplicação da CIF - Uma Perspectiva de abordagem que se reflete no modelo Multidimensional	Dado a grande dificuldade dos Serviços em trabalhar a concepção de pessoas com deficiência, pautada no modelo biopsicossocial, atuando ainda em sua grande maioria no antigo Modelo Biomédico, pautado em uma perspectiva individual classificando e tratando o indivíduo pela doença, torna-se imprescindível que seja trabalhado com as APAE esse modelo de atendimento, o qual conhece as questões orgânicas, mas reforçando a importância das transformações sociais para a participação e inclusão efetiva da pessoa com deficiência na sociedade, através de uma abordagem multidisciplinar que compreende as dimensões biológica, psicológica e social do indivíduo.	Painel sobre Cif e a importância da Avaliação Biopsicossocial nos serviços de Reabilitação	Maior à Julho de 2024	Consultoria em Saúde (VANESSA)/ /Demais consultorias da Federação	Crefito15/ UFES (Curso de Fisioterapia)	0	Concientizar os profissionais e gestores atuantes nos Serviços quanto a importância da aplicação da CIF e da avaliação multi com perspectiva de mudanças no modelo de atendimento em saúde
Importância da participação da Equipe Multiprofissional e da Família na Construção do PTS	Dificuldade da compreensão do processo de elaboração do PTS, e principalmente da importância da elaboração do PTS para o paciente pela equipe.	Painel sobre a importância de se implanta a avaliação multiprofissional e a construção do pts dos pacientes	Agosto à dezembro 2024	Consultoria em Saúde (VANESSA)/ /Demais consultorias da Federação		0	Despertar as equipes de saúde das apae para um novo olhar no que diz respeito as formas de atendimento para com os usuários e suas famílias.

EIXO QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros	Investimento	Resultado Esperado
Capacitar as Equipes de Reabilitação quanto ao papel do Serviço de Reabilitação no cuidado à saúde da Pessoa com Deficiência na perspectiva das diretrizes e políticas das redes de Saúde.	Frente as mudanças preconizadas nas diretrizes e políticas de saúde das pessoas com deficiência para novos modelos e conceitos de atendimento em saúde pautados no modelo Biopsicosocial e por muitos serviços ainda atuarem no modelo Biomédico torna-se imprescindível o conhecimento dos profissionais do serviço sobre tal assunto. Ao invés de se "tratar uma doença" deve-se "cuidar de alguém"	Promover encontros Online ou Presenciais, quando necessário, através de Visitas in loco com os profissionais de Reabilitação das APAES para abordar as seguintes temáticas : O cuidado em saúde: dimensões e perspectivas e sua relação com a saúde da Pessoa com Deficiência; A integralidade do cuidado; As formas de compreensão da deficiência e sua influência sobre o cuidado; A gestão do cuidado à Pessoa com Deficiência (Dimensões da gestão do cuidado e dispositivos e ferramentas para gestão do cuidado: apoio matricial, Projeto Terapêutico Singular, outras ferramentas para gestão do cuidado).	Janeiro à setembro 2024	Consultora em Saúde (VANESSA)	Demais Consultorias Do Instituto	0	Promover um novo conceito de atendimento em Saúde em todas as APAE's que fazem atendimento em saúde.

EIXO PESQUISA

Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros	Investimento	Resultado Esperado
Diagnóstico Institucional quanto aos atendimentos em Saúde realizados pelas APAE's	Conhecer o perfil dos atendimentos em saúde prestados pelas instituições quais os profissionais que os serviços dispõe para reabilitação, quais as metodologias de tratamento abordadas, quais as diretrizes utilizadas no atendimento, quais os convênios e recursos utilizados no custeio dos serviços e a qualidade dos atendimentos, são de fundamental importância para que sejam traçadas estratégias futuras de otimização dos serviços prestados.	Aplicação de formulários de pesquisa institucional para todos os envolvidos na instituição (Gestão, Rh e Usuários) e reuniões com os coordenadores e/ou RT em Saúde das APAE.	Janeiro à Julho de 2024	Consultoria em Saúde (VANESSA)/ Diretoria da Federação	Demais consultorias do Instituto	0	Conhecer a realidade dos serviços ofertados no que diz respeito a qualidade dos atendimentos, tipos de serviços e processos de trabalho utilizados pelas Apae's de forma a ajudar na otimização das demais ações propostas.

EIXO INOVAÇÃO

Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros	Investimento	Resultado Esperado
Construir documentos Norteadores e Orientativos na área da Saúde	Organizar e potencializar os serviços e seus modelos de atendimento de forma a promover uma padronização desses serviços prestados com base nas diretrizes do SUS, aumentando e qualificando a oferta de serviço, gerando automaticamente um melhor resultado nas parcerias.	Confecções de Guias Orientativos e Protocolos de funcionamento dos Serviços	Março à Setembro de 2024	Consultoria em Saúde (VANESSA)/ Demais consultorias da Federação	Secretarias de Saúde e MS	0	Nortear e Padronizar os Serviços de saúde

PLANO DE AÇÃO 2024

EDUCAÇÃO



APAE ES
FEDERAÇÃO DAS APAES
DO ESTADO



Instituto de Ensino e Pesquisa
UNIAPAE - ES

PLANO DE AÇÃO 2024

ÁREA: EDUCAÇÃO

EIXO ASSESSORAMENTO

Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros externos	Investimento	Resultado Esperado
Elaborar as Diretrizes Pedagógicas	Orientar as pedagogas e professoras sobre os encaminhamentos pedagógicos do ano em vigência	Escrita de documento com temas relacionados ao trabalho educacional da PcD Envio para as Apaes	Março	Consultora Técnica em Educação	Não se aplica	R\$ 0	1 documento entregue
Realizar a Jornada Política Pedagógica(JPP)	Contribuir para qualificar as pedagogas e professoras sobre assuntos relacionados a educação da pessoa com deficiência	Realizar reuniões online	anual/janeiro	Consultora Técnica em Educação	Não se aplica	R\$ 0	1 x ao ano
Realizar a Formação de professores através do Projeto Rede de Conversa	Contribuir para qualificar as pedagogas e professoras sobre assuntos relacionados a educação da pessoa com deficiência	Realizar reuniões online	Maião/Julho/Setembro	Consultora Técnica em Educação	Não se aplica	R\$ 0	Espera-se que ao final do processo, as profissionais possam adquirir maior conhecimento a respeito dos temas apresentados
Realizar os Grupo de Trabalho em Educação(GTE)	Discutir e refletir sobre as práticas pedagógicas/educacionais dos CAEEs	Encontros mensais com 11 coordenadoras pedagógicas dos CAEEs	março a novembro	Consultora Técnica em Educação	Não se aplica	9 Coffee break	9 encontros anuais. Espera-se que durante o processo, as pedagogas possam promover o aprendizado coletivo e significativo, criando estratégias capazes de melhorar a qualidade
Monitoria online individual	Orientação as profissionais da educação, na elaboração dos documentos de acordo com o contrato da Sedu	Reunião online	Março a Novembro	Consultora Técnica em Educação	Não se aplica	R\$ 0	9 encontros
Realizar encontro itinerante das Tertúlias Dialógicas	Discutir e refletir sobre as práticas pedagógicas/educacionais dos CAEEs	Presencial	2º semestre	Consultora Técnica em Educação	Apae anfitriã da região	Combustível- alimentação- estadia	6 encontros(Região Caparaó/Centro/Norte/Rio Doce/Serrana/Sudeste)
Realizar Mentorias online com os CAEEs	Orientar as profissionais da educação na elaboração dos principais documentos diários	online	1º e 2º semestre	Consultora Técnica em Educação	Não se aplica	R\$ 0	10 mentorias
Realizar Visitas Técnicas	Visitas aos CAEEs estabelecendo prioridade no cumprimento e execução das diretrizes do contrato com a Sedu	Presencial	Início prevista em Março	Consultora Técnica em Educação	Não se aplica	Combustível- alimentação- estadia	Ao final do processo, espera-se que os CAEEs atendam as condicionantes estabelecidas em contrato

EIXO PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO							
Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros	Investimento	Resultado Esperado
Confeccionar um livro sobre a história do movimento Apaeano no ES	Produção de conhecimento sobre a história do movimento apaeano do estado do ES	Contratar um organizador que responderá por manter a organização da escrita da obra	2º semestre	Federação Estadual/ Instituto	vários	R\$ 0	1 livro
Escrever um e-book para o Projeto Ciranda	Contribuir para a produção de conhecimentos, de forma lúdica e descomplicada, sobre temas relacionados a educação da PcD	Escrita de e-books compacto sobre 1 tema relacionados a educação da PcD	Durante o ano com início no 2º semestre	Consultora Técnica em Educação	Não se aplica	R\$ 0	1 e-book
EIXO QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL							
Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros	Investimento	Resultado Esperado
Realizar curso para os cuidadores	Capacitar os cuidadores dos CAEEs	Encontros online				Verificar os custos	1 encontro presencial no início do curso e 1 encontro presencial no final do curso
Realizar curso de Pós-Graduação em Neuropsicopedagogia Institucional	Capacitar os profissionais da área da Educação e afins, para que compreendam e ampliem seus conhecimentos em torno da aprendizagem de diferentes sujeitos e contextos.	Aulas online /presencial	2 anos	Consultora Técnica em Educação- Faculdade Censupeg	Faculdade Censupeg	Verificar junto aos parceiros	1 curso de Pós-Graduação
EIXO PESQUISA							
Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros	Investimento	Resultado Esperado
Realizar pesquisa sobre o perfil do professor do AEE nas Apaes do ES	Apresentar o perfil dos professores que atuam no CAEE do ES	Pesquisa realizada através do google Forms, com 92 professoras que atuam no CAEE na Apaes, com perguntas relacionadas à percepção sobre o trabalho no AEE	ABRIL	Consultora Técnica em Educação- Faculdade Censupeg	Não se aplica	R\$ 0	1 pesquisa
Realizar pesquisa sobre o aprendizado do estudante com deficiência que frequentam o CAEE na Apae	Identificar o processo de ensino aprendizagem dos estudantes que frequentam o CAEE de uma Apae piloto	O projeto com as linhas gerais será discutido e formatado em fevereiro de 2024	1º e 2º semestre	Consultora Técnica em Educação	Faculdade Multivix	R\$ 0	1 pesquisa

PLANO DE AÇÃO 2024

ASSISTÊNCIA SOCIAL



APAE ES
FEDERAÇÃO DAS APAES
DO ESTADO



Instituto de Ensino e Pesquisa
UNIAPAE - ES

ÁREA: ASSISTÊNCIA SOCIAL

EIXO ACESSORAMENTO

Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros externos	Investimento	Resultado Esperado
Promover Encontros sistemáticos de assessoramento técnico em Planejamento, Gestão e Controle Social da Assistência às Coordenações e Equipes de Assistência Social	Fortalecer e qualificar as APAES e Coirmãs quanto ao seu planejamento, gestão, monitoramento, avaliação, oferta e execução dos serviços, programas, projetos e benefícios socioassistenciais e para a sua atuação na defesa e garantia de direitos.	1. Encontro presencial em janeiro na sede da FEAPAES para apresentação do planejamento 2024. 2. Realizar Encontros temáticos virtuais para discussão de temas afetos a gestão e planejamento da oferta da assistência social; 3. Encontro presencial julho na sede da FEAPAES para monitoramento do planejamento 2024. 4. Realizar Encontro presencial de Avaliação 2024 e perspectivas para 2025.	1. 19 e 26 Janeiro; 2. Toda última quinta-feira de cada mês; 3. 19 e 26 de julho 4. 28 de novembro	Consultoria em Assistência Social	SETADES, Equipes de Gestão da Assistência Municipais, Conselhos Municipais, Apaes e Coirmãs	Gastos com transportes e lanches dos encontros presenciais.	Apaes atuando na Gestão da Assistência Social em consonância com o marco legal da Política Nacional de Assistência Social e direcionamento FENAPAES E APAE ES. 100% de representação das Apaes nos encontros de planejamento, monitoramento e avaliação. 03 Encontros presenciais com coordenações de assistência realizados.
Planejar o Processo de Reordenamento dos serviços socioassistenciais ofertados pelas Apaes e Coirmãs.	Necessidade de Reorganização da assistência social nas APAES e Coirmãs de acordo com as normativas da Política de Assistência Social.	1. Mapeamento da realidade das Ofertas, 2. Elaborar e realizar cronograma de Visitas técnicas institucionais prioritariamente às Apaes que hoje executam SCFV e SPEMC de forma simultânea; 3. Reuniões de Alinhamento com a Setades 4. Encontros de alinhamento técnico presenciais e virtuais (possível GT?) Cronograma a definir 5. Produção de notas técnicas de orientação às APAES e COIRMÃS	1. janeiro 2. Primeiro trimestre 3. março/abril 4. a definir 5. out/ novembro	Consultoria em Assistência Social	SETADES, Equipes de Gestão da Assistência Municipais, Conselhos Municipais, Apaes e Coirmãs	Gastos com transportes.	Apaes atuando na Assistência Social em consonância com o marco legal da Política Nacional de Assistência Social e direcionamento FENAPAES E APAE ES. 100% das Apaes que realizam SCFV mobilizadas e orientadas sobre a necessidade de adequação da oferta. 01 mapeamento das ofertas realizado. 50% de visitas às Aaes que executam SCFV e Serviço de Média complexidade simultaneamente; 01 reunião com a SETADES 01 Encontro de alinhamento Técnico sobre o reordenamento 01 nota técnica de orientação sobre processo de reordenamento

EIXO PRODUÇÃO DO CONHECIMENTO

Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros	Investimento	Resultado Esperado
Atualizar o manual de Boas Práticas em Assistência Social.	O manual de Boas Práticas em Assistência Social é o documento norteador da APAE ES para alinhar o direcionamento técnico em relação à Assistência em consonância com as normativas e amadurecimento do Movimento Apaeano e realidade das Apaes. Passado alguns anos de seu lançamento, é necessário uma reedição.	1. Realizar GT com representações de profissionais das 05 regiões 2. Realizar encontros presenciais e virtuais	1. Agosto a dezembro	Consultoria em Assistência Social	FENAPAES, APAE ES	Gasto com Publicação	01 Manual de Boas Práticas Reeditado

EIXO QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL							
Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros	Investimento	Resultado Esperado
Planejar Programa de Educação permanente da Assistência Social nas Apaes ES no que se refere à ao Planejamento e gestão dos serviços, metodologia de trabalho junto as pessoas com deficiência nas APAES e suas Famílias alinhando as normativas da Assistência à metodologia do emprego Apoiado, Autodefensoria e envelhecimento, bem como do Movimento das Famílias Apaeanas.	A política de assistência social possui uma ampla normatização que deve ser seguida pelas entidades que possuem vínculo com Suas. A formação continuada da equipe de profissionais é essencial para a qualidade dos serviços e dos atendimentos realizados às pessoas com deficiência, seus cuidadores e famílias.	1.Elaborar proposta de um programa que abarque as demandas apresentadas ao longo de 2023 e 2024, compondo um conteúdo introdutório (básico) e um conteúdo de aprofundamento (temas e públicos específicos)para gestores e trabalhadores de nível superior e médio que atuam nas Apaes.	Maio / Junho	Consultoria em Assistência Social	Consultoria do NAF, Consultoria Emprego Apoiado e Autodefensoria	Conforme proposta a ser apresentada	01 Programa de Educação Permanente planejado de acordo com perfil dos trabalhadores e necessidades mapeadas. Aprimoramento continuado dos processos de trabalho das equipes locais das Apaes e Coirmãs tendo em vista a necessária adequação às normativas e legislações afetas à assistência social, bem como diretrizes e Programas do Movimento Apaeano para a qualidade do atendimento.
Realizar Capacitação com foco no Planejamento e Gestão dos serviços e Metodologia de trabalho junto as Famílias das pessoas com deficiência que frequentam e buscam as ofertas das APAES .	Qualificação da Gestão e das equipes para atendimento às famílias e pessoas com deficiência considerando as funções e resultados esperados pela Política de Assistência Social no intuito de Responder as demandas de qualificação identificadas em 2024.	1. Executar 1 módulo da Capacitação "Trabalho social com famílias com foco na Acolhida "; (03 dias presencial e 01 dia virtual) 2. Executar 1 modulo Capacitação "Trabalho Social com Famílias com foco no Fortalecimento de vínculos Familiares e Comunitários (03 dias presencial e 01 dia virtual) 3.Seminário com Educadores com Foco na metodologia de desenvolvimento da Autonomia e Protagonismo .	1. Fevereiro (20 a 23) 2.Agosto (20 a 23) 3. Setembro (19)	Consultoria em Assistência Social	Consultoria do NAF, Consultoria Emprego Apoiado e Autodefensoria	Conforme proposta a ser apresentada	40 Profissionais de nível superior e 80 profissionais de nível médio instrumentalizados para atuarem diante dos desafios da gestão da assistência nas Apaes; Melhoria do atendimento junto às Família e pessoas com deficiência
EIXO INOVAÇÃO							
Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros	Investimento	Resultado Esperado
Fomentar Projeto Apae em Rede/ Apae no Território: com vistas a incentivar espaços de discussão intersetorial para resoluções integradas às questões demandadas pelas pessoas com deficiência e suas famílias todas as ofertas no interior das Apaes e coirmãs;	Colocar em prática a diretriz da Atenção integrada nas Apaes que compreende a organização das políticas públicas e a oferta de serviços prestados, que devem ocorrer de forma interdisciplinar, colaborativa, cooperativa, transversal e progressiva, considerando as diversidades socioeconômica, sociocultural, humana, entre outras, tendo em vista as singularidades de seu público-alvo e o cumprimento de sua missão institucional.	1. Continuidade da Articulação com a SECTI para acesso do publicodas Apaes e suas famílias às capacitações do Qualificar ES; 2. Estudos/levantamento das situações/barreiras recorrentes identificadas nos Caee's e Clínicas 3. Levantamento e sistematização da existencia de barreiras/necessidades de proteção integral das outras políticas setoriais 4. Incentivo a participação de uma referência Técnica das Apaes e coirmãs em reuniões de Rede socioassistencial e intersetorial local; 5. Incentivo a desenvolvimento de Projetos de compartilhamento da Expertise das Apaes no atendimento às pessoas com deficiência e suas famílias.	1. Janeiro à dezembro 2/3 junho 4/5 agosto.	Consultoria em Assistência Social	Consultoria do NAF, Consultoria Emprego Apoiado e Autodefensoria; Consultoria em educação; Secretarias de Políticas Publicas no âmbito Estadual e municipal.	0	40 Apaes e coirmãs mobilizadas para ampliar a relação com a comunidades, serviços e ações da esfera pública e privada. Ampliar a capacidade de respostas as demandas apresentadas pelas famílias considerando que os usuários e suas famílias são sujeitos com demandas de atenção de várias políticas. Fortalecimento da articulação entre assistencias e outras políticas.

PLANO DE AÇÃO 2024

NAF



APAE ES
FEDERAÇÃO DAS APAES
DO ESTADO



Instituto de Ensino e Pesquisa
UNIAPAE - ES

PLANO DE AÇÃO 2024

ÁREA: NAF- Assessoramento no Trabalho Social com Famílias

EIXO ASSESSORAMENTO

Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros externos	Investimento	Resultado Esperado
Atender famílias de pessoas com deficiência intelectual e ou múltiplas e autismo sem atendimento institucional com foco na escuta qualificada.	A partir da acolhida e escuta, garantia e defesa de direitos, promoção de cidadania e inclusão social.	Atendimento via telefone e e-mail por demandas espontâneas. Escuta qualificada, orientação de diagnóstico, acolhimento em geral, informações diversas, direitos e encaminhamentos à rede de apoio em suas devidas esferas.	Janeiro a dezembro Contínuo	Consultoria NAF	Mídia (TV Jornais), serviço da rede socioassistencial Municipal e Estadual.	Telefone, Ferramenta de registro (Bussula).	Atender a demanda reprimida que busca por atendimento, orientação e garantia de direitos. Prestar um serviço de utilidade pública com base nas prerrogativas do SUAS.
Assessorar a implantação da acolhida integrada nas APAES possibilitando a abertura de espaços de fala para o exercício da cidadania ativa e a defesa de direitos no campo socioassistencial. Mudou a estratégia de Imersão para encontros regionais presenciais e virtuais	Existe uma enorme lacuna nas APAES para novas vagas de atendimentos para tanto faz -se necessário implementar um fluxo de entrada com ações voltadas a integralidade, escuta e orientação que proporcione um olhar sob a família com base nas diretrizes do SUAS, independente se a demanda é elegível aos atendimentos ofertados pelas APAES.	Fomentar a implantação do fluxo de acolhida integrada para orientação e escuta das famílias. Realizar monitoramento através de visitas técnicas, reuniões virtuais e regionais para sensibilização da oferta do serviço.	Fevereiro a dezembro	Consultoria NAF	Equipe de assistência das APAES.		Fomentar a importância do trabalho socioassistencial visando amenizar as desproteções relacionais. Meta: 20% da proposta implantada nas APAES.
Mobilizar as equipes técnicas para o trabalho com famílias de acordo com as normativas da política de assistência (SUAS) e política de assistência da Federação Nacional das APAES com base no fortalecimento de vínculos. Mudou a estratégia de Imersão para encontros regionais presenciais e virtuais	É relevante desenvolver ações estratégicas que envolvam a família assistidas nas APAES para o fortalecimento de vínculos relacionais entre elas e as equipes técnicas proporcionando mobilização social, autonomia, desenvolvimento de rede de apoio e inclusão social. Conviver para vincular.	Realizar encontros virtuais e regionais de assessoramento, visitas técnicas para fomentar trabalho com famílias.	Março a outubro	Consultoria NAF	Equipes técnicas das APAES das áreas de assistência social, saúde, educação.		Fomentar o fortalecimento de vínculos entre as famílias, proporcionando encontros de afetos, espaços de diálogos, rodas de conversas, para enfrentamento das situações de vulnerabilidades, acesso a direitos, autonomia e cidadania. Ampliação dessa rede familiar de cuidados e comunitários. Meta: 20% de implantação de grupos familiares.

EIXO PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO

Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros	Investimento	Resultado Esperado
Criar um protocolo de Acolhida Integrada.	A partir do processo de educação permanente entendendo que a segurança de acolhida é um direito da família que demandam por assistência, objetiva-se construir coletivamente um protocolo de atendimento que respeite as normativas vigentes nas políticas públicas para melhor resolutividade nas ações de acolhimento.	Construir a partir de grupos virtuais, regionais com as equipes de assistência um fluxo de acolhimento Institucional e familiar que contemple as realidades vivenciadas pelas APAES.	Outubro Antecipado para Abril	Consultoria NAF e Instituto	Equipe técnica de assistência social das APAES.		Meta: realização de 1(um) protocolo de orientação de acolhida integrada

EIXO QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros	Investimento	Resultado Esperado
Realizar capacitação em acolhida integrada	Considerando a grande demanda reprimida nas APAES identificou - se a necessidade de aprimorar o processo de acolhida das famílias que buscam por serviços especializados. Neste sentido qualificar e assessorar tecnicamente as equipes torna- se uma prioridade para a Federação das APAES do ES.	Qualificar as equipes para realizar um melhor fluxo de acesso das famílias nos serviços das APAES e por consequência a qualidade do atendimento da oferta da assistência, saúde e educação numa perspectiva integral à família seja nos processos internos, bem como na defesa de direitos.	Primeiro semestre	Consultoria de Assistência social, NAF	Equipe técnica da assistência social das APAES.		Meta: realização de 1(uma) capacitação formativa.

EIXO PESQUISA

Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros	Investimento	Resultado Esperado
Realizar uma pesquisa diagnóstica com profissionais da assistência social das APAES para conhecer a realidade vivenciada no atendimento com os idosos institucionalizados.	Ter um diagnóstico identificando quais as atividades desenvolvidas com idosos nas Instituições com objetivo nortear a criação de um programa específico que contemple uma melhor qualidade de vida destes usuários.	Mapear os diversos trabalhos desenvolvidos com idosos assistidos nas APAES.	Março a agosto	NAF	Equipe de assistência social		Identificar através de um diagnóstico um panorama real do trabalho desenvolvido com idosos e suas famílias para avançar na discussão sobre um programa de envelhecimento nas APAES.

EIXO INOVAÇÃO

Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros	Investimento	Resultado Esperado
Programa de atenção ao envelhecimento nas APAES	Existe uma fragilidade nas APAES em desenvolver atividades com pessoas idosas. Ter um olhar diferenciado e a necessidade de cuidado com vistas a uma rede de apoio é relevante para uma melhor qualidade de vida, incluindo a família. A situação de dependência e fragilidade é um conceito relacional segundo a PNAS/ SUAS resultante das inúmeras barreiras, risco de violação de direitos, negligências, ameaças.	Grupos de trabalho (GT) sobre guias norteadores do SUAS para debater o tema e fomentar a execução de uma proposta de intervenção a ser desenvolvida com pessoas idosas com deficiência intelectual e famílias. Visitas técnicas e mentorias para conhecer os trabalhos desenvolvidos nas APAES do ES.	Agosto a novembro	Consultoria NAF	Grupo de envelhecimento existentes no Brasil, pessoas que discutem o tema, grupos que desenvolvem trabalhos direcionados ao tema envelhecimento no estado, buscar nos territórios programas.		Mapeamento dos programas desenvolvidos pelas APAES com idosos e suas famílias. Conhecer os diversos trabalhos já existentes no ES. Fomentar horizontalidade nas ações, respeitando as peculiaridades de cada Instituição. Meta: conseguir adesão de 20% das APAES do ES.
Produzir um manual sobre envelhecimento.	Existe uma enorme necessidade de implementar um manual orientativo de trabalho nas APAES com os usuários idosos.	Criar um manual como um guia norteador para o trabalho com os usuários idosos e suas famílias assistidos pelas APAES.	Dezembro	Consultoria NAF e Instituto Uniapaes	Departamento de Serviço Social UFES Projeto Envelhecer.		Meta: desenvolver um guia norteador sobre envelhecer com qualidade de vida.

PLANO DE AÇÃO 2024

EMPREGO E AUTONOMIA



APAE ES
FEDERAÇÃO DAS APAES
DO ESTADO



Instituto de Ensino e Pesquisa
UNIAPAE - ES

PLANO DE AÇÃO 2024

ÁREA: Assistência Social: Empregabilidade & Autogestão e Autodefensoria

EIXO ASSESSORAMENTO

Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros externos	Investimento	Resultado Esperado
Implantar Programa de Autodefensoria nas Apaes que ainda não aderiram ao programa	Atender ao Regimento Interno da Apae Brasil	Visita técnica por regional, presencial e on-line, para levantamento dos gaps de cada Apae Resolver os gaps encontrados	Janeiro a abril	Fátima Dantas	Apaes e Jurídico da Feapaes		80% das filiadas com o programa implantado
Reunião online com os autodefensores e coordenadores.							
Levantamento dos problemas individuais de cada instituição a partir dos documentos obtidos pela federação							
Orientação jurídica para cada caso apresentado por ausencia de documentação							
10 E-mail enviandos solicitando resolução do problema.							
Desenvolver o tema Autodefensoria nas Apaes	Ampliar a discussão da Autogestão e Autodefensoria fortalecendo a autonomia. Orientar sobre registros e documentações. Acompanhar os autodefensores eleitos	1. Visitas técnicas e reuniões on-line 2. Participação em eventos e demais agendas dos autodefensores	Fevereiro a novembro	Fátima Dantas	Apaes (coordenadores dos Centro de Atividades, educadores sociais e oficineiros) , consultoria NAF e consultoria Assistência Social		90% da equipe treinada
Encontros regionais presencial com os Autodefensores							
Encontros onlines com os Ed. Socias ,trabalhando autonomia.				Assistencia			
Implantar e acompanhar o Programa de Emprego Apoiado	Levar informações sobre o tema, contemplando novos colaboradores das Apaes e assessorando aqueles que já fizeram o curso	1. Monitorar a implantação do programa com as equipes que já fizeram o curso 2. Realizar reuniões com os responsáveis pelo Programa Emprego Apoiado para assessorar a prática tendo como base o Guia 3. Contato com empresas parceiras e busca de novas parcerias	Janeiro a novembro	Fátima Dantas	Apaes, empresas, Qualificar ES, Grupo SENAI-SENAC e outros.		40% das Apaes
Visitas Cariacica, Guarapari; Marilandia;							
Reunião com as empresas Contrex							
Reunião com a empresa Carone							
Reunião com o Senai							

EIXO PRODUÇÃO DO CONHECIMENTO

Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros	Investimento	Resultado Esperado
Realizar curso de Emprego Apoiado para equipes das Apaes, com profissionais de referência no mercado de trabalho	Desdobrar o Guia Emprego Apoiado em um curso de 4 módulos	1. Definir instrutor, conteúdo e material de divulgação	Janeiro e novembro		ANEA - Associação Nacional do Emprego Apoiado ABRH Consultora Mariele		1 curso anual
Maio- Live com a coord. Nacional -Iracema							

EIXO QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros	Investimento	Resultado Esperado
Realizar encontros de boas práticas com Autodefensores	Propiciar condições de incentivar o seu amadurecimento e empoderamento em busca de maior autonomia	Bimestral	Fevereiro a novembro	Fátima Dantas	Apae Brasil Apae Minas Conselhos da Pessoa com Deficiência E Outros	\$	90% dos Autodefensores
Encontros regionais presencial Maio, junho, julho e agosto							

EIXO INOVAÇÃO

Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros	Investimento	Resultado Esperado
Criar Escola para o Programa de Autogestão e Autodefensores	Contribuir no desenvolvimento intelectual dos usuários na defesa e garantia de direitos da pessoa com deficiência, favorecendo o desenvolvimento de sujeito político.	Criar modelo de escola	2024	Fátima Dantas	Apae Minas Gerais	\$	Escola implantada em 80% das Apaes associadas

PLANO DE AÇÃO 2024

SALA DE PROJETOS



APAE ES
FEDERAÇÃO DAS APAES
DO ESTADO



Instituto de Ensino e Pesquisa
UNIAPAE - ES

PLANO DE AÇÃO 2024

ÁREA: SALA DE PROJETOS

EIXO ACESSORAMENTO

Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros externos	Investimento	Resultado Esperado
Realizar mentoria online em grupo com as Apaes da Sala de Projetos	Direcionamento e instrução das equipes de captação e gestores na diversificação e aplicação das receitas da Apaes afiliadas a sala de projetos.	Levantamento dos temas de interesse, convite para o convidado especial, agendamento bimestral e facilitação por meio da mentoria.	Bimestral (abril, junho, agosto, outubro, novembro) - data à confirmar.	Consultores da sala de projetos	Convidados externos	R\$ 0	06 mentorias em grupo realizadas.
Realizar mentorias online individuais as Apaes da Sala de projetos I Atendimentos.	Orientação as Apaes na elaboração de projetos para Editais (Empresas) e chamamento público (MROSC)	Orientação a partir das demandas aos gestores e técnicos abrirem chamado de solicitação de mentoria individual via e-mail para agendamento online.	Por demanda	Consultores da sala de projetos	Não se aplica	R\$ 0	100% das demandas atendidas.
Supervisionar as Apaes na elaboração de projetos para o PRONAS	Direcionar e assessorar as Apaes na elaboração de propostas para o PRONAS	Oficinas online de preparação para submissão, estudo em conjunto do processo de inscrição, supervisão próxima do projeto a ser elaborado. Acompanhamento do processo de submissão.	Abril	Consultores da Sala de projetos	Não se aplica	R\$ 0	02 com alta probabilidade de aprovação no PRONAS

EIXO PRODUÇÃO DO CONHECIMENTO

Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros	Investimento	Resultado Esperado
Elaborar do projeto Documentário das Apaes do Espírito Santo com foco na captação via incentivos fiscais.	Busca de financiamento de um documentário com storytelling das Apaes do Espírito Santo.	Reunião com a Coordenadora técnica e o estagiário de multimídia. Elaboração da proposta do projeto em conjunto. Consultar especialistas na ANCINE e submissão da proposta.	Setembro	Consultores da sala de projetos e a coordenação técnica	Coordenação técnica do Instituto. Produtor de audio visual. Estagiário de multimídia	R\$ 0	Projeto elaborado e submetido ao financiador.
Elaborar o processo de seleção dos projetos do IV Ciclo Edital Fundo Mais inclusão	Realização do processo do edital, seleção e transferências de recursos financeiros para as Apaes por meio do fundo mais inclusão	Elaboração da minuta do edital e anexos. Reunião com a coordenação e diretoria para validação da proposta do edital Fundo Apae Mais inclusão incluindo as lições aprendidas dos ciclos anteriores.	Agosto e setembro	Consultores da sala de projetos, coordenação técnica e comissão do edital	Comissão do edital e envolvimento das equipes de apoio ao edital.	R\$ 0	Edital publicado
Realizar palestras sobre captação de recursos, tendências, elaboração de projetos e diversificação de receitas para todas Apaes.	Aumentar o percentual de adesão a Sala de projetos.	Elaboração do plano temático de palestras, definição da datas de realização e formato, realização dos convites.	Fevereiro e Novembro	Consultores da sala de projetos	Não se aplica	R\$ 0	4 palestras realizadas. 20% de novas adesões na sala de projetos em relação as que não possuem do total de 26.

EIXO QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros	Investimento	Resultado Esperado
Realizar proposta de conteúdo e gravação do Curso online de captação de recursos	Ampliar o conhecimento técnico de gestores e técnicos das Apaes em captação de recursos e desenvolvimento institucional.	Desenvolvimento do conteúdo. Elaboração da matriz curricular. Submissão a diretoria para tomada de decisão. Gravação do conteúdo e elaboração do material didático.	Outubro.	Consultores da Sala de projetos	(a ser avaliado)	R\$ (Calcular o investimento junto com o financeiro)	Curso gravado e disponível para venda.
Realizar Workshop de Elaboração de Projetos para Captação de Recursos (20Hs)	Instruir as equipes técnicas na elaboração de projetos.	Levantamento do investimento financeiro inicial para 25 vagas (aquisição do material a ser utilizado e realização, incluindo hospedagem e alimentação para 3 dias) Desenvolvimento do conteúdo e realização do Workshop.	Junho.	Consultores da Sala de projetos	Não se aplica	R\$ (Calcular o investimento junto com o financeiro)	Workshop realizado e projetos elaborados.
Realizar de encontro anual da Sala de Projetos - Oficina prática do Plano de Captação de Recursos em formato híbrido.	Instruir as equipes das Apaes na elaboração dos planos de captação de recursos das afiliadas à Sala de projetos	Levantamento do investimento financeiro inicial para para a realização do evento) Desenvolvimento do conteúdo e realização do encontro - Temas do evento; planejamento e nas estratégias de captação para Apaes.	19 de março	Consultores da Sala de projetos	Não se aplica	R\$ (Calcular o investimento junto com o financeiro)	Encontro realizado e oficina de planos de captação elaborados.

EIXO PESQUISA							
Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros	Investimento	Resultado Esperado
Desenvolver CENSO SALA DE PROJETOS e captação de recursos	Apresentar para a diretoria da FEAPAES dados para tomada de decisão, em relação a captação de recursos e elaboração de projetos a cerca dos investimento em captação, fontes que estão sendo captadas, projetos elaborados apto para captar e estratégias de diversificação de receitas adotadas pelas Apaes.	Desenvolvimento das perguntas para a realização do censo. Escolha da plataforma a ser utilizada. Elaboração dos procedimentos e regras da pesquisa, tabulação dos informações e apresentação dos dados.	Até dezembro	Consultores da Sala de projetos	Universidade. ABCR (a ser avaliado)	R\$ (Calcular o investimento junto com o financeiro)	Censo elaborado.
EIXO INOVAÇÃO							
Ação	Justificativa	Estratégia/Ações	Prazos	Equipe	Parceiros	Investimento	Resultado Esperado
Realizar do Laboratório de Doações Online	Fortalecimento institucional das Apaes por meio de estratégias de marketing digital. (inclusão do marketing digital com direcionamento da captação de recursos)	Desenvolvimento e definição do formato do laboratorio e metodologias a ser aplicadas nos encontros. Os participantes da sala de projeto terão condições especiais nas inscrições.	Julho	Consultores da Sala de projetos	Empresa Solo I Base 27 (a ser avaliado)	R\$ 0	1º laboratório digital realizado para fortalecimento da inovação na captação de recursos
Elaborar da proposta de valor (venda de serviços) para empresas com foco na Empregabilidade da pessoa com deficiência	Criar um produto de captação de recursos com foco em empresas	Desenvolvimento da proposta de valor (produto) com objetivo de comercializar para as empresas como modelo de negócio e fonte de renda para a Federação.	Até Julho	Consultores da Sala de projetos, Emprego Apoiado e entre outros	Consultora técnica de referência do emprego apoiado	R\$ 0	Proposta de valor pronta para comercialização.

PLANO DE AÇÃO 2024

COMUNICAÇÃO/MKT



APAE ES
FEDERAÇÃO DAS APAES
DO ESTADO



Instituto de Ensino e Pesquisa
UNIAPAE - ES

CENÁRIO

Iniciamos o ano de 2024 com a posse da nova diretoria e novos desafios de comunicação, tais como:

- Estabelecer nova identidade visual e mensagens-chaves;
- Aproximar e agilizar a comunicação entre a federação e as APAE de cada município;
- Ampliar presença nas redes sociais e site;
- Fortalecer a cobertura de eventos (Romaria 2024);
- Seguir com o movimento de comunicação interna, engajamento e cultura: SOMOS FEAPES-ES.
- Novas demandas!

NOVAS DEMANDAS

Já estamos com mais demandas previstas ou em andamento:

- Novo Vídeo Institucional
- Banco de fotos
- Nova Papelaria
- Apresentação sobre Diversidade
- Nova Identidade Visual Painel
- Relatório de Atividades
- Campanha Correios (?)
- Semana da Pessoa com Deficiência - Prêmio (Ago)
- Encontro de Áreas
- Portfólio
- Reuniões de Diretoria
- Campanha Água Branca
- Identidade Visual da Camisa